**Принято Утверждено**

**на профсоюзном собрании Постановлением Президиума**

**МКОУ «Кочубейская средняя Тарумовского районного**

**общеобразовательная школа №1» комитета Профсоюза**

 **работников образования**

**«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г.**

**Протокол №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Протокол №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Положение**

**о первичной профсоюзной организации**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кочубейская средняя общеобразовательная школа №1»**

 **2014 г.**

**2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.**

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза; общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной

организации МКОУ «Кочубейская средняя общеобразовательная школа №1».

1. Первичная профсоюзная организация МКОУ «Кочубейская средняя общеобразовательная школа №1» ( далее - профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Тарумовского районного комитета Профсоюза работников образования.
2. Профсоюзная организация МКОУ «Кочубейская средняя общеобразовательная школа №1» является организацией Профсоюза работников образования и науки РФ и структурным звеном Тарумовского районного комитета Профсоюза работников образования. Профсоюзная организация объединяет работников - членов Профсоюза, работающих в МКОУ «Кочубейская средняя общеобразовательная школа №1».
3. Организационно-правовая форма: общественная организация.
4. В своей деятельности профсоюзная организация МКОУ «Кочубейская средняя общеобразовательная школа №1» руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и РД, нормативными актами выборных органов Профсоюза и Тарумовского районного комитета Профсоюза работников образования, настоящим Положением.
5. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.
6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете профсоюзной организации МКОУ «Кочубейская средняя общеобразовательная школа № 1», не может состоять на учете в другом профсоюзе.
7. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации и течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в районный комитет Профсоюза работников образования при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.
8. Местонахождение профсоюзной организации, профсоюзного комитета:

Республика Дагестан, Тарумовский район, с.Кочубей, ул. Садовая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

* ведет переговоры с администрацией детского образовательного учреждения; заключает от имени работников детского образовательного учреждения коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
* оказывает непосредственно или через районный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
* осуществляет непосредственно или через соответствующие органы профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
* представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
* по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
* участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
* осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
* доводит до сведения членов профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
* осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
* осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные уставом профсоюза.

**3. Организация работы первичной профсоюзной**

**организации.**

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводится, по мере необходимости, другие структурные звенья.

Деятельность профсоюзной организаций определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

* Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима работы детского образовательного учреждения.
* Прием в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника детского образовательного учреждения, вступающего в Профсоюз, -прием может быть осуществлен на заседании профкома или собрании профорганизации детского образовательного учреждения.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию детского образовательного учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

* Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
* Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профорганизацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию детского образовательного учреждения считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбивающий из Профсоюза подает заявление в администрацию детского образовательного учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

* Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.
* Учет членов Профсоюза в детском образовательном учреждении осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.
* Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и условиях, определенных в соответствии со ст.28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором детского образовательного учреждения и соглашением на уровне районного комитета Профсоюза работников образования.
* Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации детского образовательного учреждения:

а) имеют право:

* пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными районным комитетом профсоюза работников образования;
* получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут ответственности:

содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома детского образовательного учреждения;

 в)выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором детского образовательного учреждения и соглашениями, заключенными районным комитетом профсоюза работников образования;

 г)участвовать в работе районных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

 д)проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

**4.Руководство первичной профсоюзной организаций.**

4.1.Районный комитет Профсоюза работников образования:

* утверждает настоящее положение о первичной профсоюзной организации детского образовательного учреждения, изменения и дополнения вносимые в него;
* согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
* по необходимости и в порядке, определенном уставом профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
* устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
* обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.
* Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллективности и самоуправления.

**5. Органы первичной профсоюзной организации**

1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав профкома детского образовательного учреждения и форма их избрания определяется собранием.
2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации детского образовательного учреждения является собрание.
3. Собрание:
* принимает положение о первичной профсоюзной организации детского образовательного учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
* определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза;
* принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально- трудовых прав членов профсоюза;
* заслушивает отчет и дает оценку деятельности профкома и дает оценку деятельности профкома;
* заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
* избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

избирает казначея профсоюзной организации;

* утверждает количественный и избирает персональный состав профкома и ревизионную комиссию;
* избирает депутатов на конференцию районного комитета про работников образования, делегирует своих представителей в районного комитета профсоюза работников образования;
* принимает решение о реорганизации, прекращении деятельное! ликвидации профсоюзной организации детского образовательного учреждения в установленном Уставом профсоюза порядке;
* утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
* решает другие вопросы в соответствии с уставными целях - задачами первичной профсоюзной организации.

 **5.4.** Собрание может делегировать свои полномочия профсоюзному комитету.

**5.5.** Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входят компетенцию районного комитета Профсоюза работников образования.

 **5.6**. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом проводится по мере необходимости, но не ранее одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяется профкомом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

 **5.7**.Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюзов состоящих на учете в профсоюзной организации детского образовательного учреждения, или по требованию районного комитета Профсоюза работников образования.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

 **5.8.**Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 р 2 года в сроки и порядке, определяемом районным комитетом Профсоюза работников образования.

 **5.9.** В период между собраниями, постоянно действующими органами профсоюзной организации являются профком и председатель первичной профсоюзной организации.

* 1. Профсоюзный комитет:
* осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации детского образовательного учреждения в период между собрания
* выражает, представляет и защищает социально-трудовые права профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления района;
* является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией детского образовательного учреждения заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений предусмотренных законодательством РФ;
* созывает профсоюзные собрания;
* вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
* ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами детского образовательного учреждения по заключению коллективного договор порядке, предусмотренном законодательством РФ;
* ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;
* совместно с администрацией детского образовательного учреждения (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительна комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям переговорах;
* организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интерес работников образования в форме собраний, митингов, пикетирован! демонстраций, а при необходимости - забастовок в установлена законодательством порядке;
* организует проведение общего собрания трудового коллектива детского образовательного учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
* осуществляет контроль за соблюдением в детском образовательном учреждении законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников детского образовательного учреждения по сравнению законодательством, соглашениями и коллективным договором;
* осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих и следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
* осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охре труда в детском образовательном учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации.и работников в детском образовательном учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
* обеспечивает общественный контроль за правильным начислением своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
* формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
* приглашает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзор службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы т.д.
* заслушивает сообщения администрации детского образовательного учреждения (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательство по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности требует устранения выявленных недостатков;
* обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту труде прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
* проводит по взаимной договоренности с администрацией детского образовательного учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
* получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
* контролирует выполнение условий отраслевого и районного комитета профсоюза соглашений;
* организует прием профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов профсоюза;
* систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности рейскома, райскома профсоюза
* выявляет членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес. Разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в районный комитет профсоюза работников образования;
* проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза, о их правах и льготах;
* обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их вступлениена счет районного комитета профсоюза работников образования. С согласия членов профсоюза администрации детского образовательного учреждения решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.
	1. Профсоюзный комитет избирается на года, подотчетен районному комитету Профсоюза работников образования, обеспечивает выполнение их решений
	2. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не менее 1 раза в месяц.
	3. Председатель первичной профсоюзной организации детского образовательного учреждения:
	+ без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации с администрацией детского образовательного учреждения, органом местного самоуправления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
	+ вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией детского образовательного учреждения, органам! местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностным! лицами;
	+ организует выполнение решений профсоюзных собраний, профкома, районной комитета Профсоюза работников образования;
	+ председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
	+ организует работу профкома и профактива;
	+ созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения протоколы заседаний;
	+ распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профком денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

**5.14**. Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профорганизаций перед районным комитетом профсоюза работников образования.

**6. Ревизионная комиссия профорганизаций.**

**6.1**. Ревизионная комиссия профорганизации детского образовательного учреждения является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым собранием одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

**6.2**. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, Положением районного комитета Профсоюза работников образования, настоящим положением.

**6.3.**Ревизионная комиссия проводит проверку финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в райком Профсоюза работников образования.

**6.4**. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профкомом разрешается, собранием первичной профсоюзной организации или районным комитетом Профсоюза работников образования.

**7. Имущество первичной профсоюзной организации.**

* 1. Профсоюзная организация детского образовательного учреждения может иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца, использовать имущество Профсоюза на правах оперативного управления.
	2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации детского образовательного учреждения являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.4.8 Устава Профсоюза.

**8.Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.**

8.1. Профсоюзная организация детского образовательного учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организации и с соглашения районного комитета Профсоюза работников образования.