

Принято  
Педагогическим советом  
протокол № 2 от «22» 11 2018 г.

Утверждаю  
Директор МКОУ «Кочубейская СОШ №1»  
Газимагомедов Р.О.  
Приказ № 109 от «21» 12.2018



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов** **работников Учреждения**

### **Основные понятия**

**Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**Личная заинтересованность** — это возможность получения работником учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **Основные задачи комиссии**

Содействие МКОУ «Кочубейская СОШ №1» в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Содействие МКОУ «Кочубейская СОШ №1» в осуществлении мер по предупреждению коррупции в МКОУ «КСОШ №1».

### **Основания для заседания комиссии**

Представление директором «Кочубейская СОШ №1» данных о недостоверных и неполных сведениях, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в учреждении, и не соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению, и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Поступившее директору «Кочубейская СОШ №1», либо должностному лицу (заместителю директора школы), ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, заявления в соответствующем порядке от граждан, касающиеся не соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо препятствий к осуществлению в «Кочубейская СОШ №1» мер по предупреждению коррупции.

### **Действия, основанные на итогах решения комиссии**

В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника учреждения информация об этом представляется директору МКОУ «Кочубейская СОШ №1» для решения вопроса о применении к данному работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае установления комиссией факта совершения работником учреждения действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать